



FORMATO

PLAN DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

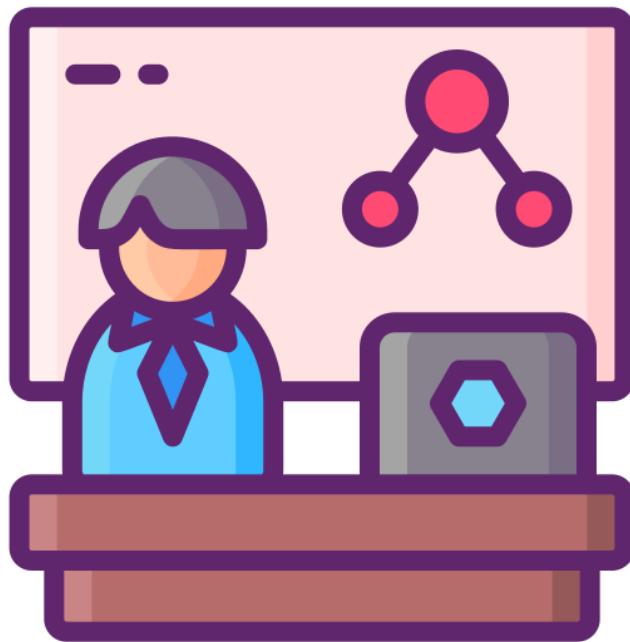
No. Control: IMTECH-FRHU-016 FECHA: 01-dic-22 Revisión: 001

REGISTRO DE REVISIONES

Dueño del proceso:	Recursos Humanos	Aprobador (es):	Gerente Administrativo
--------------------	------------------	-----------------	------------------------



PLAN DE CAPACITACIÓN



IMTECH DESARROLLOS SAPI DE CV

I. ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

IMTECH DESARROLLOS SAPI DE CV es una empresa que se dedica al desarrollo de productos, basándose de una idea hasta el producto final. También ofrece servicios, como de manufactura, creación de prototipos, inyección, arneses, entre otras cosas.

II. JUSTIFICACIÓN

Todo trabajador necesita sentirse motivado y, aunque algunos se mueven solo por dinero, la mayoría prefieren el buen clima laboral y las oportunidades de desarrollo profesional. De hecho, el no poder crecer profesionalmente es la principal razón por la que los empleados buscan otros puestos de trabajo.

En ese sentido, la capacitación juega un rol de suma importancia para elevar la motivación de los trabajadores, algo sumamente relevante para cualquier organización dado el impacto positivo que puede llegar a tener en los niveles de eficiencia y productividad.

Tener una buena estrategia de capacitación mejora automáticamente el employer branding de la empresa pues, al ofrecer oportunidades de formación, se hace más atractiva para el mercado laboral.

Por otro lado, hay que tener presente que varios programas se pueden centrar en potenciar las habilidades blandas: ética profesional, comunicación, relaciones sociales, liderazgo, etc. Esto deriva en la formación de colaboradores capaces de representar la marca de mejor forma: si se tiene en cuenta que gran cantidad de ellos tiene contacto directo con clientes y socios, la imagen de la empresa podría verse altamente beneficiada.

La sola adquisición de habilidades técnicas hace que los empleados sean mucho más eficientes, precisos y rápidos en el desarrollo de su labor. Pero vale la pena ver un poco más allá el impacto de los cursos para trabajadores en la productividad.

III. ALCANCE

Este plan de capacitación es para aplicar a el personal de la organización IMTECH DESARROLLOS SAPI DE CV.

FINES DEL PLAN DE CAPACITACIÓN

La capacitación puede conducir a resultados sobresalientes tanto para la compañía como para sus colaboradores, por eso estos son algunos beneficios de este plan de capacitación:



- Mejorar la interacción entre los colaboradores y, con ello, a elevar el interés por el aseguramiento de la calidad en el servicio.
- Satisfacer más fácilmente requerimientos futuros de la empresa en materia de personal, sobre la base de la planeación de recursos humanos.
- Generar conductas positivas y mejoras en el clima de trabajo, la productividad y la calidad y, con ello, a elevar la moral de trabajo.
- Mantener al colaborador al día con los avances tecnológicos, lo que alienta la iniciativa y la creatividad y ayuda a prevenir la obsolescencia de la fuerza de trabajo.

IV. OBJETIVOS DEL PLAN DE CAPACITACIÓN

- Objetivos generales
 - Brindar oportunidades de desarrollo personal en los cargos actuales y para otros puestos para los que el colaborador puede ser considerado.
 - Modificar actitudes para contribuir a crear un clima de trabajo satisfactorio, incrementar la motivación del trabajador y hacerlo más receptivo a la supervisión y acciones de gestión.
- Objetivos específicos
 - Ofrecer conocimientos a través de capacitaciones brindadas de manera interna y externa.
 - Actualizar y ampliar los conocimientos requeridos en las áreas de la organización que así lo requieran.

V. TIPO DE COMPETENCIA REQUERIDA

Las tres clasificaciones de las competencias requeridas sus significados son los siguientes:

- Preventiva son para la actualización de conocimientos
- Desarrollo de carrera para obtener nuevos conocimientos que desconocen cómo funcionan, es para hacerlos crecer en su área
- Correctiva es para solucionar problemas de desempeño.

CRONOGRAMA AÑO 2023-2024

TIPO DE COMPETENCIA REQUERIDA	CAPACITACIÓN	PERSONAS QUE VAN A TOMAR LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD A=ALTA M=MEDIA B=BAJA	TIPO DE SOPORTE SUGERIDO		ENE-DIC 2023-2024											
				INTERNO	EXTERNO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC
Preventiva	Manejo efectivo del tiempo y productividad	Paula Martínez Daniela Navarro Jesús Carrillo Giovanny Chávez Brianda Almanza Jessica Sánchez Banelly Sabinas	ALTA		X		■										
Desarrollo de carrera	Desarrollo de Software con GIT	Felipe Garay Ángel Almanza Williams Parra Jesús Carrillo	ALTA	X			■										
Preventiva	Transformando a tus colaboradores	Daniela Navarro Banelly Sabinas	ALTA		X	■											
Desarrollo de carrera	Liderazgo	Daniela Navarro Jesús Carrillo	ALTA		X		■										
Desarrollo de Carrera	Nómina y seguridad social	Brianda Almanza Banelly Sabinas	ALTA		X		■										
Correctiva	IPC 610	Omar Ramírez	ALTA	X				■									
Preventiva	Entrenamiento en las estaciones de battery pack	Abraham Plascencia Liliana Hinojos	ALTA	X					■								
Otra	Cursos de integración	Miguel Tarín Yohana Flores Alejandro Montes	ALTA	X						■							
Desarrollo de carrera	Curso de aduanas	Banelly Sabinas	ALTA		X						■						
Otra	Comunicación efectiva	Héctor Molina Jessica Sánchez Lorenzo Tapia Giovanny Chávez Paula Martínez Banelly Sabinas	ALTA		X						■						
Desarrollo de carrera	Control de inventarios	Banelly Sabinas	ALTA		X							■					
Preventiva	Funcionamiento de componentes electrónicos	Jessica Sánchez Banelly Sabinas	ALTA	X								■					
Preventiva	Toma de conciencia	Omar Ramírez	ALTA		X								■				
Otra	Flexibilidad al cambio	Lorenzo Tapia	ALTA		X												
Desarrollo de carrera	Liderazgo Asertivo	Héctor Molina Jessica Sánchez	MEDIA		X									■			
Correctiva	IPC 610	Omar	MEDIA	X											■		
Correctiva	Curso 5's	Jessica Sánchez	MEDIA	X												■	
Correctiva	Curso operación de máquina P&P	Jessica Sánchez	MEDIA		X											■	
Correctiva	Toma de conciencia	Omar Ramírez	MEDIA	X													■

